

УТВЪРДИЛ: /П/  
**АЛТИМИР АДАМОВ**  
**ЗА ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ**  
(Заповед за заместване № РД-21-2/11.02.2013 г.)

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

**Отчет за изпълнение на целите за 2012 г.**

**Наименование на администрацията: Областна администрация Силистра**

1	2	3	4		5
Цели за 2012 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел / %/ 2. задоволително постигнат /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигнат цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2012 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2012 г. /	
<b>1. Реализиране приоритетите на правителството на регионално ниво.</b>	1. Координация с териториалните структури на централната администрация за провеждане политиката за развитие на регионално ниво	Проведени тематични срещи с териториалните структури на централната администрация	4 тематични срещи	4 тематични срещи -Условия на труд - ЗУТ - КНСБ - спазване на финансовата дисциплина	напълно постигната цел /100
	2. Координация с общините за провеждане политиката за развитие на регионално ниво	Проведени тематични срещи с представители на общините	4 тематични срещи	4 тематични срещи - финансиране ДФЗ - Стратегическо планиране – 3 срещи	напълно постигната цел /100
	3. Подпомагане изпълнението на мер-	Изготвени становища Участие в работни групи	1 становище		напълно постигната цел /100

	ки за осъществяване на Стратегията за децентрализация		Сформирана 1 раб.група	<p>Подготвени 5 положителни становища по различни проекти на общини</p> <p>Работна група за изработване на Областна стратегия за интеграция на ромите</p> <p>Дейности по програмата за децентрализация:  <i>-Извършено преструктуриране, съгласно новите нормативни изисквания и новия устройствен правилник за работа на областните администрации</i></p>	<p>напълно постигната цел /100</p> <p>напълно постигната цел /100</p>
<b>2 . Създаване на по-добри възможности за провеждане на регионалната политика на областно и общинско ниво.</b>	1.Координация на дейностите по регионално развитие на ниво NUTS 2	Участие в заседания на Регионалния съвет за развитие на СЦР	2 заседания	4 заседания	напълно постигната цел /100 %/
	2.Координация на дейностите по регионално развитие с органите на местното самоуправление и местната администрация	Провеждане на заседания на Областен съвет за развитие	2 заседания	2 заседания	напълно постигната цел /100 %/
	3. Създаване условия за междуобщинско сътрудничество	Разработени проекти с междуобщинско значение	1 проект	1 проект	напълно постигната цел /100 %/

<b>3. Укрепване взаимодействието с местната власт, регионалните структури на централната власт, образователни и културни институции бизнеса и гражданския сектор.</b>	1.Организиране на изнесени приемни на Областния управител в общините, срещи и дискусии с представители на местната власт, регионалните структури на централната власт, бизнеса и гражданския сектор	Проведени изнесени приемни, срещи и дискусии на Областния управител в общините	4 приемни (срещи, дискусии)	5 приемни, срещи, дискусии	напълно постигната цел /100 %/
	2. Оказване на институционална подкрепа на местната власт, регионалните структури на централната власт, образователни и културни институции, бизнеса и гражданския сектор	Подписани партньорски споразумения	2 партньорски споразумения	1 партньорство	напълно постигната цел /100 %/
<b>4. Реализиране на секторни политики.</b>	1.Засилване координиращите функции на Областния съвет за развитие по реализиране на проекти с надобщинско значение	Координация при осъществяване на проекти и дейности с надобщинско значение	1 бр. проекти	1 проект	напълно постигната цел /100 %/
	2.Създаване на условия за стартиране на дейността на ВиК асоциация - Силистра	Ефективно управление на ВиК системите	100%	Не е стартирала дейността, поради липса на законова регламентация	незадоволително постигната цел / под 50 %/
	3.Назначаване на Междуведомствена	Проведени огледи на състоянието на	2 огледа	2 огледа	напълно постигната цел /100 %/

	<p>експертна комисия за обследване техническото и експлоатационно състояние на язовири и проводимостта на отводнителни канали и речните легла</p> <p>4.Подкрепа за засилване на социалния диалог</p> <p>5. Осъществяване на координация във връзка с действието на национални програми и мерки за заетост и обучение</p> <p>6.Организиране и провеждане на заседания на ОЕСУТ</p> <p>9.Организиране на срещи и провеждане на заседания на комисии по въпроси от компетенциите на</p>	<p>язовирите и проводимостта на отводнителни канали и речните легла</p> <p>Проведени заседания на Областния съвет за тристранно сътрудничество</p> <p>Организирани и проведени заседания на Комисията по заетост</p> <p>Проведени заседания на ОЕСУТ, взети решения</p> <p>Проведени срещи и заседания на комисии към областния управител</p>	<p>1 заседание</p> <p>4 бр. заседания</p> <p>1 бр. заседания</p> <p>10 бр. проведени заседания</p>	<p>0 заседания Проведени срещи със социалните партньори</p> <p>3 бр. заседания</p> <p>1 заседание</p> <p>10 бр. проведени заседания</p>	<p>задоволително постигната цел и над 50 %/ поради липса на теми, поставени за обсъждане от социалните партньори, в рамките на заседанията на областните съвети и комисии, в които те участват са обсъждани и разглеждани въпроси, в интерес на социалния диалог</p> <p>задоволително постигната цел и над 50 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p>
--	--	---	--	---	--

	<p>областен управител</p> <p>10.Изпълнение на проекти по национални програми</p> <p>11.Участие в национална кампания „Да изчистим България за 1 ден“</p>	<p>Сключени договори за проекти по национални програми</p> <p>Проведени координационни мероприятия между организаторите и общините</p>	<p>2 бр. сключени договора</p> <p>1 среща 1 кореспондентска преписка</p>	<p>2 договора: 1 ОСПОЗ 1 Старт на кариерата</p> <p>1 среща и преписка</p>	<p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p>
<p><b>5. Планиране и координиране изпълнението на политики за устойчиво развитие на Област Силистра.</b></p>	<p>1.Разглеждане от Областен съвет за развитие на изготвения Актуализиран документ за изпълнение на областната стратегия за развитие на Област Силистра.</p> <p>2. Осъществяване на мониторинг на процеса на изпълнение на областната и общински стратегии за развитие на социалните услуги в област Силистра.</p> <p>3. Изготвяне на Областна стратегия за подобряване на безопасността на движението на територията на областта за периода 2012-2020 г.</p>	<p>Приет Актуализиран документ за изпълнение на областната стратегия за развитие на Област Силистра</p> <p>Изготвени справки за изпълнението на областната и общински стратегии за развитие на социалните услуги</p> <p>Изготвени Областна стратегия за подобряване на безопасността на движението за периода 2012-2020 г. и План за действие</p>	<p>100%</p> <p>7 бр. Справки</p> <p>1 бр. ОСПБДП</p> <p>1бр. План за действие</p>	<p>Приет с решение на Областен съвет за развитие Актуализиран документ за изпълнение на областната стратегия за развитие на Област Силистра</p> <p>Заседания на мониторинговия комитет</p> <p>Изготвена Областна стратегия за подобряване на безопасността на движението за периода 2012-2020 г. и План за действие</p>	<p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p>

	Изготвяне на план за действие за 2012-2013г.	за 2012-2013г.		за 2012-2013г.	напълно постигната цел /100 %/
<b>6. Реализиране на дейности за подобряване енергийната ефективност и постигане на индивидуалните цели за енергоспестяване на областна администрация Силистра.</b>	1.Реализиране на проекти за подобряване на енергийната ефективност на сгради ДС с РЗП над 1000м2	Изготвени енергийни одити	1 бр. енергиен одит	Изготвен проект на задание за извършване на енергиен одит на сградата на Областна администрация Силистра. Изпратено мотивирано искане за осигуряване на необходимите средства към МС	задоволително постигната цел /50 и над 50 %/
<b>7. Постигане на максимална ефективност при осъществяване на правомощията на областен управител за упражняване на контрол по ЗМСМА и ЗА.</b>	1.Осъществяване на ефективен и ефикасен контрол по законосъобразността на решенията на общинските съвети и актовете на кметовете 100% контрол на решенията на общ. съвети и актовете на кметовете	100% контрол на решенията на общинските съвети и административните актове на кметовете	100% контрол на решенията на общ. съвети и актовете на кметовете	Осъществен контрол на решенията на общ. съвети и актовете на кметовете	напълно постигната цел /100 %/
<b>8.Участие на Областна администрация - Силистра в проекти по Оперативните програми</b>	1. Изпълнение на Проект „Здраве без граници“ по ОП „ТГС България-Румъния“ 2. Изпълнение на Проект „Зеленото злато“ по ОП „ТГС България-Румъния“	Отчетени и финализирани дейности по 1 проект като партньор. Отчетени и финализирани дейности по 1 проект като партньор.	100%  50%	Приключен проект. Очаква се верифициране на разходите  Изпълнени всички дейности по проекта. Подготвени документи за първо ниво на контрол	напълно постигната цел /100 %/  задоволително постигната цел /50 и над 50 %/
<b>9.Подобряване</b>	1.Актуализиране на	1.Актуализиран	100%	Актуализиран Ре-	задоволително постигната

<p><b>процесите по управление на имоти и движими вещи – държавна собственост по реда на ЗДС и ППЗДС. Защита на държавната собственост.</b></p>	<p>Регистър имоти – държавна собственост на територията на областта, които се управляват от областния управител.</p> <p>2. Периодични проверки и оглед на имотите – държавна собственост на територията на Област Силистра.</p> <p>3. Извършване справки на граждани по регистрите на ДС и административни услуги</p>	<p>Регистър на имотите – ДС на територията на областта, които се управляват от областния управител.</p> <p>2. Извършени проверки и оглед на имотите – ДС, предоставени за управление на областния</p> <p>3. Извършени справки и административни услуги по ЗДС, ППЗДС и Закона за собствеността</p>	<p>100%</p> <p>100%</p>	<p>гистър на имотите – ДС на територията на областта, които се управляват от областния управител.</p> <p>2. Извършени проверки и оглед на имотите – ДС, предоставени за управление на областния</p> <p>3. Извършени справки и административни услуги по ЗДС, ППЗДС и Закона за собствеността</p>	<p>цел /50 и над 50 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p>
<p><b>10. Координация на действията с ресорните ведомства (Министерства, агенции, общини) при реализация на значими за областта проекти за осъществяване на секторни политики</b></p>	<p>1. Изграждане на „Дунав мост при Силистра - Кълъраш”.</p> <p>2. Брегоукрепване чрез изграждане на 800 метра кейова стена по р. Дунав.</p> <p>3. Изграждане на газопровод от Добрич до Силистра.</p>	<p>Оказано съдействие на отговорната институция.</p> <p>Съвместни действия с МРРБ за осъществяване на проекта</p> <p>Оказано съдействие на инвеститора при провеждане на проектните мероприятия</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>Изготвена документация за извършване предпроектни проучвания</p> <p>Оказано съдействие на инвеститора при провеждане на проектните мероприятия</p> <p>Оказано съдействие на Булгартрансгаз за приключване отчуждителните процедури</p>	<p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p>

	<p>4. Модернизацията на пътната инфраструктура I ви – III ти клас в Област Силистра</p> <p>5. Изготвяне на концепция за ползване на Фериботен комплекс - Силистра</p> <p>7. Участие като партньор на МИЕТ в Проект „Комуникационна стратегия за популяризиране на ЕДЕН в България“</p>	<p>Съдействие на МРРБ, АПИ и общините при провеждане на проектите мероприятия</p> <p>Използване изградената инфраструктура на ФК Силистра – Кълъраш</p> <p>Използване възможностите за популяризиране на Област Силистра, като туристическа дестинация</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>Проекта продължава, съгласно работният си график</p> <p>Направен опит за възстановяване работата на ФК Силистра-Кълъраш</p> <p>Изпълнени мероприятия – дадена информация; осъществени контакти с партньори</p>	<p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p> <p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p>
<b>12. Използване възможностите на Проект „Красива България“.</b>	Проекти по проект „Красива България“.	Подобряване на жизнената среда.	Участие в Проект „Красива България“.	Поради липса на възможности, не е подадено проектно предложение	незадоволително постигната цел / под 50 %/
<b>13. Утвърждаване ролята на програмното и ориентирано към резултатите бюджетиране като основен метод за управление на публичните разходи в областна администрация Силистра.</b>	<p>1. Утвърждаване на Стратегия за управление на риска.</p> <p>2. Идентифициране на рисковете, застрашаващи постигането на заложените цели</p> <p>3. Планиране на финансовите ресурси – по приоритети, цели, дейности.</p>	<p>Подобрена система за финансово управление и контрол.</p> <p>Укрепване на управленската отговорност.</p>	<p>Утвърдена Стратегия за управление на риска</p> <p>Попълнен риск-регистър</p> <p>Изготвени планове</p>	<p>Утвърдена Стратегия за управление на риска</p> <p>Попълнен риск-регистър</p> <p>Месечно разпределение на бюджет 2012 Тригодишна бюджет</p>	напълно постигната цел /100 %/



	<p>4. Отчитане разходването на финансови средства – по приоритети, цели, дейности.</p> <p>5. Изготвяне и утвърждаване на вътрешни правила за съставяне, изпълнение и отчитане на бюджетирането.</p>		<p>Изготвени отчети</p> <p>Утвърдени вътрешни правила за съставяне, изпълнение и отчитане на бюджетирането</p>	<p>жетна прогноза</p> <p>12 бр. отчети за касово изпълнение 4 бр. оборотни ведомости 4 бр. отчети по политики и програми</p> <p>Утвърдени вътрешни правила за съставяне, изпълнение и отчитане на бюджетирането</p>	
<p><b>14. Изграждане на адекватен административен капацитет и прилагане на ефективен контрол за противодействие и превенция на корупцията в областна администрация Силистра.</b></p>	<p>1. Утвърждаване на антикорупционни правила /процедури.</p> <p>2. Усъвършенстване на процедурните правила за осъществяване на дейностите във връзка с подадени сигнали за корупция.</p> <p>3. Ефективно прилагане и контрол на мерките, заложи в Етичния кодекс.</p> <p>4. Оценка на корупционния риск в администрацията.</p>	<p>Предотвратени конфликти на интереси и злоупотреби със служебно положение.</p> <p>Публичност и прозрачност в действията за прекратяване на корупционни практики.</p>	<p>Утвърдени антикорупционни правила /процедури.</p> <p>Процедури за осъществяване на дейности във връзка с подадени сигнали за корупция</p> <p>Актуализиран Етичен кодекс</p> <p>Извършена оценка на корупционния риск</p>	<p>Утвърдени Вътрешни правила за оценка на корупционния риск</p> <p>Утвърдени Процедури за докладване при откриване на грешки, нередности, измами, злоупотреби</p> <p>Актуализиран Етичен кодекс</p> <p>Извършена оценка на корупционния риск от Главен Инспекторат към МС</p>	<p>напълно постигната цел /100 %/</p>
<p><b>15. Повишаване готовността на област Силистра и областната администрация за при-</b></p>	<p>1. Гражданско планиране в интерес на отбраната;</p> <p>2. Планиране и поддържане на во-</p>	<p>Повишена готовността на област Силистра и областната администрация за привеждане</p>	<p>Актуализиране на план за привеждане в готовност за работа във военно време</p>	<p>Актуализиран план за привеждане в готовност за работа във военно време</p>	<p>напълно постигната цел /100 %/</p>

<p><b>веждане в по високи степени и състояния на готовност за работа във военно време.</b></p>	<p>енновременната система за управление; 3. Осигуряване на граждански ресурси в интерес на отбраната; 4. Подготовка на територията и инфраструктурата за отбрана;</p>	<p>в по високи степени и състояния на готовност за работа във военно време.</p>	<p>Актуализиране на план за работа във военно време</p> <p>Свикване на заседания на ОСС</p>	<p>Актуализиран план за работа във военно време</p> <p>Проведени три заседания на ОСС</p>	
<p><b>16. Подобряване на координацията и завишаване на контрола при подготовката за бедствия, извършвана от областната администрация, териториалните звена на министерствата и ведомствата, юридическите и физическите лица в областта.</b></p>	<p>1. Разработване и утвърждаване на областен план за защита при бедствия съвместно с териториалните структури на централната изпълнителна власт и кметовете на общини съгласно последните изменения на Закона за защита при бедствия.</p> <p>2. Създаване на щаб за изпълнение на областния план за защита при бедствия и за взаимодействие с националния щаб.</p> <p>3. Организирано обучение на областната администрация за начините на поведение и действие при бедствия и</p>	<p>Подобряване на превантивната дейност, повишаване подготовеността на администрацията и териториалните структури на изпълнителната власт, юридическите лица, едноличните търговци и населението за ограничаване на последиците от бедствия и аварии, осигуряване на защитата на живота, здравето и имуществото на населението, опазване на околната среда, културните ценности при възникване на бедствия</p>	<p>Изготвяне на Областен план за защита при бедствия съгласно чл. 9, ал. 9 от ЗЗБ</p> <p>Сформиране и Функциониране на Областен щаб за изпълнение на Областния план за защита при бедствия и за връзка с Националния щаб.</p> <p>Провеждане на обучения и тренировки</p>	<p>Изготвен Областен план за защита при бедствия съгласно чл. 9, ал. 9 от ЗЗБ.</p> <p>Сформиран и Функциониращ Областен щаб за изпълнение на Областния план за защита при бедствия и за връзка с Националния щаб.</p> <p>Проведено обучение на администрацията за действие при бед-</p>	<p>напълно постигната цел /100 %/</p>

	<p>изпълнение на необходими защитни мерки;</p> <p>4. Провеждане на тренировки и учения за усвояване на плана.</p>		<p>Свикване на заседания на Областния щаб за изпълнение на Областния план за защита при бедствия и за връзка с Националния щаб за усвояване на плана.</p>	<p>ствие.</p> <p>Проведени три заседания на Областния щаб за изпълнение на Областния план за защита при бедствия и за връзка с Националния щаб за усвояване на плана.</p>	
<p><b>17. Устойчивост на проект “Електронна област Силистра – по-добри условия за гражданите и бизнеса”.</b></p>	<p>1. Инсталиране и поддържане на АИС на „собствен” сървър.</p> <p>2. Поддържане на електронната страница в съответствие с унифицираната визия.</p> <p>3. Внедряване и популяризиране на създадения модел за осъществяване на обратна връзка с потребителите на административни услуги – гражданите и представителите на бизнеса.</p>	<p>Изграждане на вътрешна административна информационна инфраструктура, в съответствие с националната политика за електронно управление.</p>	<p>АИС инсталиран на „собствен” сървър.</p> <p>Официална електронна страница <a href="http://silistra.government.bg">silistra.government.bg</a></p> <p>Внедрен модел за осъществяване на обратна връзка.</p>	<p>АИС инсталиран на „собствен” сървър.</p> <p>Официална електронна страница <a href="http://silistra.government.bg">silistra.government.bg</a></p> <p>Не е внедрен модел за осъществяване на обратна връзка</p>	<p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p>
<p><b>18. Привеждане на държавната политика за управление на човешките ресурси на ниво областна администрация.</b></p>	<p>1. Преглед на дейностите на администрацията и оптимизиране на организационната структура</p>	<p>Повишена мотивация на служителите.</p> <p>Ясни регламенти за размера на възнагражденията, в съответствие с качес-</p>	<p>Оптимизирана организационна структура</p> <p>Актуализирани функционални характеристики</p>	<p>Оптимизирана организационна структура – 5 промени</p> <p>Актуализирани функционални характеристики на дирекциите</p>	<p>2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p>

	<p>2. Актуализиране на вътрешните правила, свързани с оценката на трудовото изпълнение на служителите в съответствие с нормативните промени</p> <p>3. Изготвяне на програма, която да осигурява задържане на служителите с висока квалификация и опит</p> <p>4. Утвърждаване на правила за подбор и назначаване на служители в областна администрация Силистра</p> <p>5. Изготвяне на нови Вътрешни правила за работната заплата.</p>	<p>твото и ефективността на положения труд.</p>	<p>Актуализирани длъжностни характеристики</p> <p>Актуализирани Вътрешни правила за управление на човешките ресурси</p> <p>Утвърдена програма за задържане на служителите с висока квалификация и опит</p> <p>Правила за подбор и назначаване на служители</p> <p>Нови Вътрешни правила за работната заплата</p>	<p>Актуализирани длъжностни характеристики</p> <p>Актуализирани Вътрешни правила за управление на човешките ресурси</p> <p>Не е изготвена програма за задържане на служителите с висока квалификация и опит</p> <p>Актуализирани Вътрешни правила за управление на човешките ресурси</p> <p>Утвърдени нови Вътрешни правила за работната заплата</p>	
--	---	---	--	--	--

Имена и длъжности на попълващите:

1. Лейла Слатинска, директор АПОФУС
2. Тодор Динков, директор АКРРДС

Съгласувал:

Николай Колев, главен секретар

Дата: 13.02.2013 г.