

УТВЪРДИЛ:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

ПЕТКО ДОБРЕВ  
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ

Отчет за изпълнение на целите за 2016 г.

Наименование на администрацията: Областна администрация Силистра.

1	2	3	4		5
Цели за 2016 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2016 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2016 г. /	
Провеждане на ефективна регионална политика на областно и общинско ниво, за изпълнение действащите стратегически и планови документи	Участие на Областния управител на Област Силистра, в качеството на член на Регионалния съвет на СЦР.	Участие в заседанията на Регионалния съвет на СЦР.	4 заседания	4 заседания	Напълно постигната цел /100 %/
	Активно участие със становища, предложения и бележки в работата на Регионалния съвет на СЦР, за защитаване	Защитени интереси на Област Силистра на ниво РСР – взето отношение по актуални и значими за	3 становища	3 изказани становища  4 тематични срещи	

	<p>интересите на Област Силистра.</p> <p>Провеждане на ефективна координация с общините от областта по изпълнение на заложените приоритети в Областната стратегия за развитие на Област Силистра.</p>	<p>Област Силистра теми</p> <p>Осъществена координация с общините</p> <p>Подпомогнати местни власти и др., при изпълнение на приоритетите на Областната стратегия 2014-2020</p> <p>Подпомогнат процес на изпълнение на Областна стратегия за интеграция на ромите, областен план за младежта; Областна стратегия за социални услуги</p>	<p>2 тематични срещи</p> <p>4 тематични срещи</p> <p>3 отчета</p>	<p>6 кореспондентски преписки 3 тематични срещи</p> <p>4 срещи</p> <p>3 отчета</p>	
<p><b>Изпълнение правомощията на областния управител за гарантиране законосъобраз</b></p>	<p>Осъществяване на ефективен и ефикасен контрол по законосъобразността на решенията на общинските съвети и</p>	<p>100% проверени решения на общинските съвети от област Силистра</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>Напълно постигната цел /100 %/</p>

<b>ността на актовете на кметовете на общини и решенията на общинските съвети</b>	актовете на кметовете				
<b>Усъвършенстване и развитие на сектор отбрана и сигурност. Управление при кризи</b>	<p>Провеждане на отбранително-мобилизационна подготовка като част от подготовката на страната за отбрана, за поддържане на националното стопанство, територията и населението на областта в готовност за работа при положение на война, при военно и извънредно положение.;</p> <p>Организиране, координиране и контролиране изпълнението на превантивни мерки за недопускането</p>	100% изпълнение на заложените плановите документи задачи	100%	100%	Напълно постигната цел /100 %/

	или намаляването на последниците от бедствия.				
<b>Ефективна координация на действията с ресорните ведомства (Министерства, агенции, общини) при реализация на значими за областта проекти за осъществяване на секторни политики</b>	Институционална подкрепа за възобновяване дейността на Фериботен комплекс Силистра-Кълъраш; Изпълнение на действия по обосноваване необходимостта от изграждане на „Дунав мост III” при Силистра - Кълъраш”, с оглед значимостта му за развитие на областта и региона; Съдействие при реализацията на проект Брегоукрепване чрез изграждане на 800 метра кейова стена по р. Дунав; Съдействие при осъществяването на газификацията на гр. Силистра и на	100 % изпълнение на заложените дейности	100%	80%	Задоволително постигната цел /50 и над 50 %/
			100%	80%	
				100%	

	общини от Област Силистра.				
<b>Реализиране на значими за областта секторни политики, в унисон с националните, регионалните и местни приоритети:</b>	<p>Проведени информационни и работни срещи със заинтересовани страни</p> <p>Организиран и проведен заседания на Комисията по заетост</p> <p>Проведени заседания на ОЕСУТ, взети решения</p> <p>Проведени срещи и заседания на комисии към областния управител</p>	100% изпълнение на заложените дейности	100%	100%	Напълно постигната цел /100 %/
<b>Развитие на трансграничното сътрудничество между България и Румъния и ефективно използване възможностите на INTERREG Румъния – България 2014-2020 година.</b>	<p>Провеждане на координационни и информационни срещи с представители на румънски и български потенциални партньори за реализиране на трансгранични проекти</p>	100% изпълнение на заложените дейности	100%	100%	Напълно постигната цел /100 %/

<p><b>Подобряване процесите по управление на имоти и движими вещи – държавна собственост по реда на ЗДС и ППЗДС. Защита на държавната собственост.</b></p>	<p>Издаване заповеди и удостоверения за деактуване на имоти държавна собственост; Извършване на услуги, обстоятелствени проверки по молби-декларации на граждани, качествено и в срок; Извършване разпоредителни сделки продажба на прилежащи терени и прекратяване на съсобственост, при стриктно спазване на вътрешните правила за ДС; Ефективно управление на държавната собственост, чрез безвъзмездно предоставяне на ведомствата, при необходимост; Продажби на имоти</p>	<p>100% изпълнение на заложените дейности</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>Напълно постигната цел /100 %/</p>
--	---	---	-------------	-------------	---------------------------------------

	<p>– държавна собственост, при стриктно спазване на вътрешните правила за ДС;</p> <p>Извършване необходимите действия за безвъзмездно прехвърляне на собственост върху имот – държавна собственост по искания на общини и други заинтересовани страни, за реализиране на проекти и дейности от обществена значимост;</p> <p>Поддържане на публични регистри на сайта на Областна администрация Силистра: Главни регистри на имоти – частна и публична държавна собственост и</p>				
--	--	--	--	--	--

	<p>регистър на продадените имоти – частна държавна собственост;</p> <p>Системно актуализиране на информацията в главните и спомагателни регистри на хартиен носител и в електронна програма „Регистър имоти“ към МРРБ;</p> <p>Извършвани справки на граждани и общини, издаване на заверени копия на документи от архива на ДС.</p>				
<p><b>Провеждане на политика за превенция и противодействие на корупцията.</b></p>	<p>1. Провеждане на заседания на Областния съвет за превенция и противодействие на корупцията.</p> <p>2. Съставяне и утвърждаване на Регистъра на корупционния риск.</p> <p>3. Дейности по</p>	<p>За периода присъствени заседания на съвета не са проведени;</p> <p>Събрани и обработени отчети на ведомствата от Област Силистра за корупционен риск;</p>	100%	70%	Задоволително постигната цел /50 и над 50 %/



	повишаване на информираността на гражданите за механизмите за противодействие на корупцията.	В Интернет сайта на област Силистра е поместен банер „Антикорупция“, който води до сайта на НСАП, с нормативната база, включително с on-line форма за подаване на сигнал			
<b>Поддържане на добро финансово състояние и ефективно, ефикасно и икономично ползване на финансовия ресурс.</b>	1. Текущо анализиране на изпълнението на Бюджет 2016 2. Идентифициране на рисковете, застрашаващи изпълнението на Бюджет 2016 3. Действия по оптимизиране на разходите по Бюджет 2016 4. Актуализиране на вътрешните правила и процедури, свързани с управлението на бюджетни средства.	Управление на публичните средства по законосъобразен, икономичен, ефикасен и ефективен начин.	% изпълнение Бюджет 2016  3 бр. идентифициран и рискове  3 бр. мерки за оптимизиране  3 бр. актуализирани вътрешни правила	Изпълнение Бюджет 2016: - приходна част 20,05% - разходна част 95%  6 бр. идентифицирани рискове  9 бр. мерки за оптимизиране  1 бр. актуализирани вътрешни правила	Напълно постигната цел /100 %/
<b>Ефективно управление на персонала и поддържане нивото на</b>	1. Оптимизиране на организационната структура с цел ефективно изпълнение на задълженията	Подобряване на институционалния и административен капацитет.	1 бр. оптимизация на структурата  5 бр. обучени	1 бр. оптимизация на структурата  3 бр. обучени	задоволително постигната цел /50 и над 50 %/

<b>компетентност</b>	2. Повишаване на квалификацията на служителите чрез обучение. 3. Актуализиране на вътрешните правила и процедури, свързани с управлението на човешките ресурси.		служители  1 бр. актуализирани вътрешни правила	служители  1 бр. актуализирани вътрешни правила	
----------------------	--	--	---	---	--

**Указания за попълване:**

**Колоната 1 „Цели за 2016 г”**

В **Колоната 1** посочете утвърдените от съответния ръководител цели на Вашата администрация за 2016 г.

**Колоната 2 „Дейности”**

В **Колоната 2** посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2016 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

**Колоната 3 „Резултат”**

В **Колоната 3** опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2016 г. и не представляват цел сами по себе си.

**Колоната 4 „Индикатор за изпълнение”**

В **Колоната 4** посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2016 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2016 г.

**Индикаторът** показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

**Индикаторът за изпълнение** се състои от:

**1. Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2016 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2016 г.

**2. Индикатор за текущо състояние**, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2016 г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2016 г.

**Колоната 5 „Индикатор за самооценка”**

**Индикаторът за самооценка** представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

- 1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,
- 2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или
- 3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

**Имена и длъжност на попълващите:**

1. Тодор Динков, директор АКРРДС.....
2. Лейла Слатинска, директор АПОФУС.....

24.02.2017 г.