

ПОМОЩНИ НАСОКИ ЗА ОБЛАСТНО ПЛАНИРАНЕ

Въведение

Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 се прие от Народното събрание с Решение от 1 март 2012 г. (Държавен вестник, бр. 21 от 13 март 2012 г.) Република България е единствената страна от ЕС, която прие стратегическия документ за интеграция на ромите с решение на висшия орган на държавна власт в една демократична държава, какъвто е парламентът.

Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г. (НСРБИР) е създадена в съответствие с Националната програма за реформи на Република България (2011-2015 г.) и с Националния план за действие по инициативата „Десетилетие на ромското включване 2005-2015 г.” и на базата на приетата през 2010 г. Рамкова програма за интегриране на ромите в българското общество (2012-2020 г.); Стратегията обединява целите и принципите, залегнали в Стратегията за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства; Здравната стратегия за лица в неравностойно положение, принадлежащи към етнически малцинства, 2005-2015 г. и Националната програма за подобряване на жилищните условия на ромите в Република България за периода 2005-2015 г.

Стратегията обхваща 6 приоритетни области на интеграционната политика: образование, здравеопазване, жилищни условия, заетост, върховенство на закона и недискриминация, култура и медии. Приоритетите върховенство на закона и недискриминация, култура и медии до момента не са включвани като направления в стратегическите документи.

Планът за действие към стратегията е структуриран за изпълнение в два периода: 2012 - 2014 и до 2014 - 2020 г. Първият период се покрива изцяло от Националния план за действие по инициативата „Десетилетие на ромското включване 2005-2015”.

Планът за действие е разработен като отворен документ, който ще се актуализира на база регламентирани периодични анализи. Създадени са две работни групи – Междуетовна работна група за предложения за промени в правната и методическата рамка по приоритетните сектори (образование, здравеопазване, жилищни условия, заетост, върховенство на закона и недискриминация, култура и медии) на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г. и Междуетовна работна група за ресурсно подпомагане на интеграцията на ромите със средства от Структурните фондове на ЕС, чиято задача ще бъде изготвяне, съобразно Стратегията, на планове за действие до края на настоящия програмен период; на база цели и приоритети на ниво основни политики, здравеопазване, образование, социална политика и жилищна политика, да се планират индикативните ресурси за следващия програмен период 2014 - 2020 г.; да се извършва координация на мерките финансирани от две или повече програми/фондове.

По официалните данни от преброяването през 2011 г., оповестени от Националния статистически институт, ромите остават третата по големина етническа група в България. Като роми са се самоопределили **325343** души или **4.9%** от българските граждани. Конституцията на Република България, вътрешното законодателство и ратифицираните от България международни документи гарантират правото на всеки гражданин на самоопределение. Във връзка със законното използване на тези права, продължава тенденцията част от хората, които околното население назовава „роми” или „цигани” да се самоопределят като българи, турци, румънци и др. Трябва да се има предвид, че извън преброяванията на населението, данни по

етнически признак не се събират. Данните, с които разполагат например дирекциите «Бюро по труда» са на основа на доброволно самоопределяне на регистриращите се.

Има отделни случаи, в които за нуждите на изпълнение на дадени проекти, програми и др., се събира доброволна информация по етнически признак.

Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012-2020), е политически рамков документ, задаващ насоките за изпълнение на политиката за социална интеграция на ромите. Следвайки рамката на Европейския съюз (ЕС) за национални ромски стратегии, настоящият документ използва името роми като обобщаващо както за българските граждани в уязвимо социално-икономическо положение, които се самоопределят като роми, така и за гражданите в сходна ситуация, които околното население определя като такива, независимо от начина на тяхното самоопределяне.

Стратегията прилага целенасочен интегриран подход към гражданите в уязвимо положение от ромски произход, който се прилага в рамките на по-общата стратегия за борба с бедността и изключването, и не изключва предоставянето на подкрепа и за лица в неравностойно положение от други етнически групи.

Стратегията като национален документ определя основните приоритети, водещите принципи и хоризонтални аспекти, цели и механизми за изпълнение и мониторинг. За постигане на изпълнението на стратегията от изключително важно значение е включване на планиране, което да обхване и всички области и общини. Така в национален мащаб ще се осъществи механизма за изпълнение на стратегията на държавно, областно и общинско ниво, като за целта се използва целият наличен ресурс за това.

Какво разбираме под областно планиране?

В изпълнение на целите на НСРБИР до края на 2012 г. следва да се осъществи **областно планиране – всяка област да изготви областна стратегия, а всички общини, на територията на областта - общински планове за действие.**

Областното планиране следва да обхване цели, задачи и мерки, отнасящи се до **българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация.**

Общинските планове следва да се базират на съответен анализ на потребностите и спецификите на местните общности. Желателно е общинските планове за действие да бъдат максимално конкретни и да бъде отбелязано, кои от дейностите и мерките могат да се осъществят с местен финансов ресурс и кои с друг такъв.

Областното планиране **следва да съвпадне с периодите**, предвидени в Плана за действие към Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г.

Тези насоки регламентират отговорностите на областните управители да организират разработването на областното планиране, въз основа на анализ на потребностите във всяка община на територията на областта.

В изготвянето на областната стратегия се изисква участието на представители на всяка община на територията на областта, на регионалните подразделения на всички държавни институции, други заинтересовани органи, юридически лица с нестопанска цел, работещи в областта на етническите интеграционни въпроси, членове на НССЕИВ и ОбССЕИВ.

Общинските планове за действие към областната стратегия следва да се разработят за всяка община конкретно на базата на анализ на ситуацията с участието на

гореизброените. Общинските планове за действие следва да се приемат от общинския съвет на общината.

Областният управител утвърждава областната стратегията след съгласуване с Областния съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси.

Препоръчително е първо да се изготви областната стратегия, след което всяка община конкретно да изработи Общински план за действие. По този начин Общинските планове за действие ще следват целите, заложи в областната стратегия.

Процесът на изготвяне на стратегията и на плановете за действие е взаимнообвързан, поради което е възможно изготвянето на областната стратегия и Общинските планове за действие - да става паралелно-

В областната стратегия ще бъде обобщена информацията, подадена от общините т.е от своя страна общините ще имат готовност да работят по общинските си планове.

Основна цел:

Постигане на планиране, изпълнение и мониторинг на интеграционната политика на държавно, областно и общинско ниво.

Цели:

- Ефективност на предприетите действия и оптимизиране на използването на ресурсите (финансови и човешки ресурси, материална база и социална инфраструктура);

- Развитие на междусекторното сътрудничество и взаимодействие за намиране на устойчиви решения за стимулиране на социалното включване на уязвимите етнически общности и маргинализираните групи във всяка област и всяка община.

- Планиране на дейности, обхващащи територията на цялата област или на две или повече общини, които да решават специфични проблеми на маргинализираните етнически групи и изключени етнически общности, които надхвърлят възможностите на отделните общини.

- Съответствие на предприетите действия с реалните потребности на маргинализираните групи;

Очакван ефект и въздействие:

- Засилване на политиките на социално включване;

- Синхронизиране на визията за развитието на етноинтеграционните процеси на всички нива – общинско, областно и национално;

- Съответствие на областните стратегии на националните и европейските приоритети в сферата на интегрирането на маргинализираните етнически групи;

- Осигуряване на актуална информация и детайлизирана картина на състоянието, проблемите и потребностите от интегриране на маргинализираните етнически групи.

- Основа за национално планиране на интервенциите и инвестициите в сферата на интегриране на маргинализираните етнически групи през следващия планов период на оперативните програми на ЕС - 2014-2020г;

- Съпоставимост на разработените областни стратегии в резултат от прилагането на единни подходи на планиране, отчитане и мониторинг.

Принципи:

- пълнота и цялостност – обхващане на всички проблеми и потребности на маргинализираните групи в съответната област/общини и предлагане на взаимнообвързани мерки за интервенция;
- съпричастност и разбиране на избраните приоритети и йерархията на целите в областта и във всяка една от общините на територията на областта; при подходи би били по добре
- конкретност и измеримост - прилагане на ясна вътрешна логика и структурираност на програмната интервенция;
- адекватност – съответствие на конкретните потребности на общината и общността и на финансовите възможности и ресурси – налични и планирани
- прозрачност - гарантиране на участието на максимално широк кръг заинтересовани страни и отчитане на нагласите и мнението на целевите групи
- равнопоставеност на всички участници в процеса
- усещане за собственост – припознаване на стратегията като собствен продукт и осмисляне/приемане на отговорността за изпълнението ѝ на всички нива, ангажирани в изпълнението.

Подходи:

- Задължителното участие на общностите, за които са предназначени.
- Отвореност на процеса, позволяващ привличане на допълнителни специалисти и включване на нови заинтересовани лица
- Отвореност на документа – възможност за периодично актуализиране
- Осъществяване на сътрудничество в процеса на планиране
- Оценяване на конкретни проблеми - подхожда се конкретно към всеки отделен проблем;
- Интегриран подход към областната стратегия - Интегрираният подход дава възможност да се намерят решения и на проблеми, които не винаги са по възможностите на отделната община. Областната стратегия не е механичен сбор от информация и статистика, а основната ѝ цел е да отразява комплексно потребностите на целевите групи, икономическата целесъобразност и финансовите възможности на всички участници в процеса.
- Надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики и опит. В процеса на планиране се осъществява преглед на съществуващите стратегически документи на общинско и областно ниво, които съответстват на приоритетите в НСРБИР.
- Иновативност и гъвкавост. Участниците трябва да планират гъвкаво, а резултатите да имат устойчивост.

Конкретни стъпки за изготвяне на процеса на областно планиране:

Целият процес на областно планиране се координира от Централно координационно звено (ЦКЗ).

Секретариатът на НССЕИВ (СНССЕИВ) е централно координационно звено на процеса.

СНССЕИВ координира цялостния процес по областното планиране на национално ниво.

Успешното осъществяване на подобен мащабен процес на планиране изисква обща координация и методическа подкрепа на национално ниво. Предоставената

подкрепа включва: предоставяне на методически указания за областно планиране, постоянна дистанционна помощ по телефон и електронна поща с обратна връзка, коментари по анализите на ситуацията и черновите на стратегиите, съгласуването на стратегиите с националните приоритети.

Тази помощ се оказва предимно **дистанционно – по телефон и електронна поща**, и при необходимост чрез посещения на място за подкрепа при решаване на възникнали критични въпроси.

Изготвяне на областната стратегия

1. Създаване на Областен оперативен екип

На областно ниво, със заповед на областния управител, се създава Областен оперативен екип.

Областният оперативен екип отговаря за процеса по изготвянето на областната стратегия и координира изготвянето на общинските планове за действие.

Областният оперативен екип представя изготвената областната стратегия на областния управител за утвърждаване.

Областният оперативен екип включва:

представител на Областната управа, представител на Областния съвет по етнически и интеграционни въпроси, кметовете на всички общини на територията на областта, **секретарите на всички общини на територията на областта**, общинските координатори (представител на всяка община на територията на областта), представител на териториалните структури на държавните институции; представител на местно-базирани структури на централната власт; представители на местните общности, НПО и граждански инициативни групи.

Забележка: В рамките на Областния оперативен екип могат да се формират работни подгрупи по отделните приоритети на НСРБИР.

Координационно-информационна среща

При стартирането на процеса на областното планиране се предвижда координационно - информационна среща на областния управител с кметовете, която да спомогне за осигуряване на ангажираността на общините в процеса на планиране; с териториалните структури на държавните институции; с местно базираните структури на централната власт; с НПО и гражданско-инициативните групи.

Препоръчително е координационно - информационната среща да се състои в рамките на заседание на Областния съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси.

На срещата: се представят целите, задачите и механизма на областното планиране и се уточнява организацията на съвместната работа; представя се Областният оперативен екип с неговите функции и задачи, фиксират се сроковете и се изяснят формите и начините на комуникация между областния екип и всички заинтересовани страни.

Процесът на областно планиране приключва с провеждането на заключителна среща, свикана от Областният оперативен екип.

На срещата се докладва за приключилия процес на изготвяне на стратегическите документи – областна стратегия и Общински планове за действие.

Наименование на областната стратегия

Всички областни стратегии имат заглавие

Стратегия на област XXXX за интегриране на ромите (2012-2020).

2. Структура и съдържание на областната стратегия

Областната стратегия трябва да се придържа към основните цели на НСРБИР, отчитайки конкретната специфика на региона, както и заложените мерки в общинските планове за развитие на всяка община.

Спазването на структурата на НСРБИР е задължително!

Областната стратегия включва:

I . Въведение - кратко описание на какви основни документи се базира областната стратегия

II. Анализ на ситуацията в областта - базиран на конкретни статистически данни за населението от ромски произход и други уязвими групи живеещи в сходна ситуация.

Да се ползват данни от Преброяването на населението и жилищния фонд 2011 г. и при наличие на данни до настоящия момент за ситуацията по приоритетите на стратегията, включително и данни по етнически, възрастов и религиозен показател.

Анализът следва да бъде структуриран по приоритетите на НСРБИР.

1.В приоритет „Образование” да бъдат включени:

- данни за броя на деца подлежащи за предучилищна група и първи клас; има ли данни колко от тях са обхванати;
- данни за отпадане на ученици;
- данни за реинтегриране на отпадналите ученици;
- данни за работа с родители;
- данни за извънкласни дейности;
- данни за ограмотяване на малограмотни и неграмотни възрастни;
- данни за завършили висше образование и колежи младежи от ромски произход;
- данни за обучение на учители и директори в мултикултурна среда.

Въз основа на анализа на ситуацията по дадения приоритет да се изведат проблемите и се набележат мерки за решаването им в раздел III „Приоритети”.

2. В приоритет „Здравеопазване” да бъдат включени:

- данни за регистрация на бременните;
- данни за хоспитализация на бременни;
- осъществени прегледи с мобилни кабинети;
- данни за своевременно регистриране на новородените и децата при личен лекар;
- наличие на здравни медиатори;
- данни за профилактични прегледи;
- данни за честота на определени заболявания;
- данни за обхвата на имунизациите по Националния имунизационен календар;

- данни за проведени здравни беседи;
- данни за превенция и контрол на ХИВ, СПИН и туберкулоза и сексуално предавани инфекции.

Въз основа на анализа на ситуацията по дадения приоритет да се изведат проблемите и се набележат мерки за решаването им в раздел III „Приоритети“.

3. В приоритет „Жилищни условия“ да бъдат включени:

- данни за изработени кадастрални карти, кадастрални регистри на териториите, включващи ромско население;
- актуален ПУП;
- данни от анкетната карта, изпратена до общините¹.

Въз основа на анализа на ситуацията по дадения приоритет да се изведат проблемите и се набележат мерки за решаването им в раздел III „Приоритети“.

4. В приоритет «Заетост» и социално включване да бъдат включени::

- данни за общия брой на безработни и делът на хората от ромски произход²;
- брой регистрирани безработни - до 29 год.и до трудоспособна възраст, както по пол и квалификация;
- брой на включени в заетост по програми и временна заетост;
- брой получаващи месечна помощ по чл.9. от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане.

Въз основа на анализа на ситуацията по дадения приоритет да се изведат проблемите и се набележат мерки за решаването им в раздел III „Приоритети“.

5. В приоритет «Върховенство на закона и недискриминация»:

- данни за предприети мерки за **гарантиране правата на гражданите, с акцент върху жените и децата, защита на общественя ред, недопускане и противодействие на проявите на нетолерантност и на езика на омразата** ;
- ефективността на работата на полицейските служители в мултиетническа среда при спазване настандартите по правата на човека (напр. в доста населени места се реализират проекти «Полицията в близост до обществото» и Детска полицейска академия и др.)

Въз основа на анализа на ситуацията по дадения приоритет да се изведат проблемите и се набележат мерки за решаването им в раздел III „Приоритети“.

6. В приоритет «Култура и медии»

- брой читалища и други културни институци;
- наличие на НПО, работещи в тази сфера
- дейности на общинско ниво, свързани с културното многообразие и др.

Въз основа на анализа на ситуацията по дадения приоритет да се изведат проблемите и се набележат мерки за решаването им в раздел III „Приоритети“.

III. Приоритети

В раздел „Приоритети“ се формулират целите на областната стратегия въз основа на изведените проблеми в „II. Анализ на ситуацията в областта“.

¹ С писмо № 03.10-121 от 2.08.2012 г. чрез областните управители до общините бе изпратена анкетна карта – приложена към настоящите помощни насоки

² Дирекциите «Бюро по труда» разполагат с данни, които са на основа на доброволно самоопределяне на регистриращите се.

IV. Механизми за управление

За изпълнението на стратегията е необходимо да се предвидят формите и механизмите за междуинституционална координация и междусекторно сътрудничество.

Всяка област следва да разработи собствен механизъм за координация и управление, да определи конкретни отговорници и да включи общинските координатори, които имат пряко отношение или са ангажирани с изпълнението на интеграционната политика в съответната община.

Важен елемент на този механизъм е съгласуването на дейностите между общините и включените заинтересовани страни за оперативното изпълнение на областната стратегия.

IV. Механизми за мониторинг и оценка

Звено за мониторинг и оценка

Оперативното изпълнение на дейностите изисква да се обособи **Звено за мониторинг и оценка** с ясни, конкретни задачи и отговорности.

Възможни са различни варианти за изграждане на **Звено за мониторинг и оценка** като относително самостоятелна структура. То се обособява чрез решение или с препоръка на Областният оперативен екип, или чрез заповед на областния управител.

Звеното за мониторинг и оценка да включва до 6-8 души – с цел оперативност - представители на областната управа, експерти от общинската администрация, НПО и др. Участниците в **Звеното за мониторинг и оценка** обикновено работят по служебен или трудов договор в посочените организации. Задълженията им по координацията на дейности по мониторинг и оценка на областното планиране се регламентират със заповед от съответния работодател и задължително се включват в длъжностните характеристики.

Звеното за мониторинг и оценка изготвя до 20 февруари на всяка календарна година обобщен мониторингов доклад за изпълнението на Плановете за действие от общините на територията на областта за предходната година, който се изпраща в Секретариата на НССЕИВ. Информация от тези доклади ще бъде използвана при изготвянето на годишен доклад за изпълнение на Стратегията, който ще бъде внесен от Министерския съвет в Народното събрание до 20 април на следващата година

Изготвяне на общински план за действие

Спазването на структурата на Плана за действие към НСРБИР е задължително!

1. Създаване на Общински оперативен екип

На общинско ниво, със заповед на кмета, се създава Общински оперативен екип.

Общинският оперативен екип отговаря за процеса по изготвянето на общинския план за действие.

Координационно-информационна среща

При стартирането на процеса на областното планиране се предвижда координационно - информационна среща на кмета, с председателя на общинския съвет, териториалните структури на държавните институции; с местно базираните структури на централната власт; с НПО и гражданско-инициативните групи.

Препоръчително е координационно - информационната среща да се състои в рамките на заседание на Общинския съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси.

На срещата: се представят целите, задачите и механизма на областното планиране и се уточнява организацията на съвместната работа; представя се Общинският оперативен екип с неговите функции и задачи, фиксират се сроковете и се изяснят формите и начините на комуникация между областния екип и всички заинтересовани страни.

Процесът на изготвяне на общинския план за действие приключва с провеждането на заключителна среща, свикана от Общинския оперативен екип.

На срещата се докладва за приключилия процес на изготвяне на общинския план за действие.

Наименование на общинския план за действие

Планове за действие на всички общини са със заглавие

План за действие на община XXXXX в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация. (План за действие)

Общинският оперативен екип включва задължително:

- Кмета на общината;
 - Секретаря на общината;
 - **Председателят на общинския съвет;**
 - Общинския координатор за изготвянето на областната стратегия. Със заповед на кмета във всяка община се определя общински координатор. Общинският координатор представлява общината в областния оперативен екип и има задължението да информира кмета на общината, общинския съвет и другите отдели в общинската администрация за хода на областното планиране.
 - Представители от общината отговарящи за образование, здравеопазване, жилищна среда и инфраструктура, култура;
 - представители от : Дирекция „Социално подпомагане”, Дирекция „Бюро по труда”, Местна комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни; служители на МВР (детска педагогическа стая);
 - представители от общностите, за които са предназначени мерките;
 - неправителствени организации, работещи в сферата на интеграцията.
- Забележка: В рамките на Общинския оперативен екип могат да се формират работни подгрупи по отделните приоритети.*

Общинският план за действие се приема от общинския съвет.

Общинският оперативен екип в сътрудничество с областния оперативен екип изготвя и предоставя на кмета на общината предложението за План за действие на общината за внасяне и приемане от общинския съвет.

2. Структура и съдържание на общинския план за действие

Общинският план за действие трябва да се придържа към структурата и съдържанието на Плана за действие за изпълнение на Националната стратегия на

Република България за интегриране на ромите (2012- 2020) и „Десетилетие на ромското включване 2005-2015 г.” и да съдържа конкретно разписани мерки, изведени от «Анализ на ситуацията в общината», както и да отчита заложените мерки в общинските планове за развитие на всяка община.

Към всяка мярка се изписва конкретна дейност, извършител, срок и финансиране.

Планът следва да бъде изключително конкретен и детайлизиран, отчитащ местната конкретика и нужди, с подробен финансов разчет.

За всяка дейност специално бъде отбелязано каква част от необходимата сума общината може да финансира със собствени средства, за каква част ще са необходими допълнителни средства и как се предвижда те да бъдат набавени.

Подробният финансов разчет е изключително важен, най вече с оглед бъдещото планиране за следващия програмен период на фондовете ЕС 2014-2020.

Общинският план за действие включва:

I . Въведение - кратко описание на какви основни документи се базира областната стратегия

II. Анализ на ситуацията в общината - базиран на конкретни статистически данни за населението от ромски произход и други уязвими групи живеещи в сходна ситуация.

Да се ползват данни от Преброяването на населението и жилищния фонд 2011 г. и при наличие на данни до настоящия момент за ситуацията по приоритетите на стратегията, включително и данни по етнически, възрастов и религиозен показател.

Анализът следва да бъде структуриран по приоритетите на НСРБИР.

1. В приоритет „Образование” да бъдат включени:

- данни за броя на деца подлежащи за предучилищна група и първи клас; има ли данни колко от тях са обхванати;
- данни за отпадане на ученици;
- данни за реинтегриране на отпадналите ученици;
- данни за работа с родители;
- данни за извънкласни дейности;
- данни за ограмотяване на малограмотни и неграмотни възрастни;
- данни за завършили висше образование и колежи младежи от ромски произход;
- данни за обучение на учители и директори в мултикултурна среда.

Въз основа на кратък анализ на ситуацията да се изведат конкретните задачи и дейности в таблицата на плана за действие.

2. В приоритет „Здравеопазване” да бъдат включени:

- данни за регистрация на бременните;
- данни за хоспитализация на бременни;
- осъществени прегледи с мобилни кабинети;
- данни за своевременно регистриране на новородените и децата при личен лекар;
- наличие на здравни медиатори;
- данни за профилактични прегледи;
- данни за честота на определени заболявания;

- данни за обхвата на имунизациите по Националния имунизационен календар;
- данни за проведени здравни беседи;
- данни за превенция и контрол на ХИВ, СПИН и туберкулоза и сексуално предавани инфекции.

Въз основа на кратък анализ на ситуацията да се изведат конкретните задачи и дейности в таблицата на плана за действие.

3. В приоритет „Жилищни условия” да бъдат включени;

- данни за изработени кадастрални карти, кадастрални регистри на териториите, включващи ромско население;
- актуален ПУП;
- данни от анкетната карта, изпратена до общините³.

Въз основа на кратък анализ на ситуацията да се изведат конкретните задачи и дейности в таблицата на плана за действие.

4. В приоритет «Заетост» и социално включване да бъдат включени:

- данни за общия брой на безработни и делът на хората от ромски произход⁴;
- брой регистрирани безработни - до 29 год.и до трудоспособна възраст, както по пол и квалификация;
- брой на включени в заетост по програми и временна заетост;
- брой получаващи месечна помощ по чл.9. от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане.

Въз основа на кратък анализ на ситуацията да се изведат конкретните задачи и дейности в таблицата на плана за действие.

5. В приоритет «Върховенство на закона и недискриминация»:

- данни за предприети мерки за *гарантиране правата на гражданите, с акцент върху жените и децата, защита на обществения ред, недопускане и противодействие на проявите на нетолерантност и на езика на омразата* ;
- ефективността на работата на полицейските служители в мултиетническа среда при спазване на стандартите по правата на човека (напр. в доста населени места се реализират проекти «Полицията в близост до обществото» и Детска полицейска академия и др.)

Въз основа на кратък анализ на ситуацията да се изведат конкретните задачи и дейности в таблицата на плана за действие.

6. В приоритет «Култура и медии»

- брой читалища и други културни институции;
- наличие на НПО, работещи в тази сфера
- дейности на общинско ниво, свързани с културното многообразие и др.

Въз основа на кратък анализ на ситуацията да се изведат конкретните задачи и дейности в таблицата на плана за действие.

III. Механизми за управление

³ С писмо № 03.10-121 от 2.08.2012 г. чрез областните управители до общините бе изпратена анкетна карта – приложена към настоящите помощни насоки

⁴ Дирекциите «Бюро по труда» разполагат с данни, които са на основа на доброволно самоопределяне на регистриращите се.

За изпълнението на общинския план за действие е необходимо да се предвидят формите и механизмите за междуинституционална координация и междусекторно сътрудничество.

Всяка община следва да разработи собствен механизъм за координация и управление и да определи конкретни отговорници и да включи общинските координатори, които имат пряко отношение или са ангажирани с изпълнението на интеграционната политика в съответната община.

IV. Механизми за мониторинг и оценка

Звено за мониторинг и оценка

Кметът на общината определя Звено за мониторинг и оценка като относително самостоятелна структура. То се обособява чрез заповед на кмета

Кметът на общината определя отговорно лице, което да координира изпълнението и отчитането на плана за действие за изминалата година пред общинския съвет, в срок до 1 февруари на настоящата година.

Звеното за мониторинг и оценка изготвя до 1 февруари мониторингов доклад за изпълнението на Плана за действие на община XXX в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация за предходната година, която се изпраща до Областния управител.

Приетите от общинския съвет Планове за действие се изпращат до областния управител и стават приложение към Областната стратегия.

V. Таблица на плана за действие

Забележка: Областните стратегии и Общинските планове за действие са отворени системи, те следват динамиката на промяната в развитието на различните показатели, които определят възникването на нови потребности.