



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Областен управител на област Силистра

ЗАПОВЕД

№ АК-02-4

гр. Силистра, 06.06.2012 г.

В областна администрация Силистра с Вх. № 1-790/30.05.2012 г. е постъпил Протокол № 10 на общински съвет Тутракан от проведено заседание на 22.05.2012 г.

След като извърших проверка и преценка на същия относно неговата законосъобразност, от фактическа и правна страна установих незаконосъобразност, при вземане на следното решение:

Решение № 149 на общински съвет Тутракан по т. 17 от дневния ред, **относно** правата по трудови правоотношения на председателя на общински съвет Тутракан е прието в нарушение на чл. 27, ал. 3 от ЗМСМА. В гласуването на Решението са участвали 13 общински съветници, като 4 са гласували „ЗА“, 9 „Въздържали се“ и нито един „Против“. Съгласно разпоредбата на чл. 27, ал. 3 от ЗМСМА „Решенията на общинския съвет се вземат с явно гласуване с мнозинство повече от половината от присъстващите съветници. Съветът може да реши гласуването да бъде и тайно“.

Решение № 149 е прието и на основание чл. 26, ал. 2 и ал. 3, т. 1 и 2 от ЗМСМА.

Правоотношението на председателя на общинския съвет е приравнено към трудовите, т.е. лицето ползва всички права, които има работникът или служителът по трудов договор, без самият той да е в трудово правоотношение. Това произлиза от разпоредбата на чл. 29а, ал. 1 от ЗМСМА, съгласно който общинския съвет няма самостоятелен щат. Неговата дейност се подпомага и осигурява от общинската администрация. Общинският съвет е орган на местното самоуправление в общината, който се избира от населението и по ред, определен със закон. Председателят на общинския съвет се избира от съветниците по реда на чл. 24, ал. 1 от ЗМСМА и съгласно чл. 26, ал. 2 от ЗМСМА той има всички права по трудово правоотношение освен тези, които противоречат или са несъвместими с неговото правно положение. Изхождайки от разпоредбите на чл. 29а, ал. 1 и чл. 26, ал. 2 от ЗМСМА се стига до логичния извод, че правоотношението между общинския съвет и неговия председател не е трудово правоотношение, макар че председателят се ползва от правата на работещите по трудово правоотношение. Специалната норма на чл. 26, ал. 2 от ЗМСМА не би била приета, ако правоотношението между общинския съвет и неговия председател е трудово, защото общинският съвет не е работодател на председателя си по см. на § 1, т. 1 от Допълнителните разпоредби на КТ. В тази връзка допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит на председателят на общинския съвет следва да се определи съобразно предвидените изисквания в Наредбата за структурата и организацията на работната заплата. Общинският съвет е следвало да определи допълнителното трудово възнаграждение за

придобит трудов стаж и професионален опит на председателят на общинския съвет в размер равен на % върху индивидуалната основна месечна заплата, за всяка година трудов стаж. Също така общински съвет Тутракан е трябвало да се съобрази и изрично да посочи размера на платения годишен отпуск, в съответствие с разпоредбите на КТ.

Считам, че допуснатите нередности на Решение № 149 от протокол № 10/22.05.2012 г. на общински съвет Тутракан могат да бъдат отстранени чрез ново обсъждане на заседание на общинския съвет.

Ето защо, на основание чл. 32, ал. 2 от Закона за администрацията, във връзка с чл. 31, ал. 1, т. 5 от Закона за администрацията и чл. 45, ал. 4 от ЗМСМА

НАРЕЖДАМ :

Връщам решение № 149 от Протокол № 10/22.05.2012 г. на общински съвет Тутракан, като незаконосъобразно за ново обсъждане в 14-дневен срок от получаването му.

Заповедта да бъде изпратена на Председателя на общински съвет Тутракан за изпълнение, а на Кмета на община Тутракан за сведение.

НИКОЛАЙ ДИМОВ /П/

Областен управител на област Силистра