

УТВЪРДИЛ:
Д-Р ВЛАДИМИР ЯНКОВ
Областен управител
 Дата:15.02.2011 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Отчет за изпълнение на целите за 2010 г.

Наименование на администрацията: Областна администрация Силистра

1	2	3	4		5
Цели за 2010 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка напълно постигната цел /100 %/ задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2010 г./	Индикатор за текущо състояние /отчетен в края на 2010 г. /	
1. Подобряване качеството на административните услуги	1. Своевременно актуализиране на вътрешноеведомствени документи, свързани с административното обслужване.	Повишена удовлетвореност на потребителите на административни услуги, повишена ефективност на СУК и положителни резултати на контролния одит по	1.1 Не актуализиран и документи	1.1 Актуализирани вътрешноеведомствени документи: - Вътрешни правила за организацията на	задоволително постигната цел /50 и над 50 %/

	<p>2. Системно актуализиране на информацията за граждани по каналите за достъп – киоск, колцентър, сайт, брошури за клиента.</p>	<p>ISO 9001:2008</p>	<p>2.1 Не актуализирана информация по каналите за достъп</p>	<p>административното обслужване в областна администрация Силистра, утвърдени със Заповед №РД-12-34/18.02.2010 г. - Харта на клиента, утвърдена със Заповед № РД-12-45/26.02.2010 г. - Вътрешни правила за организацията на документооборота в областна администрация Силистра, утвърдени със Заповед №РД-12-34/18.02.2010 г.</p> <p>2.1 Публикувана актуална информация в нов сайт на</p>	
--	--	----------------------	--	---	--

				<p>областна администрация Силистра – www.ss.government.bg</p> <p>Осигурена задължителна информация относно функциите и организацията на работа в администрацията във връзка с предоставянето на административни услуги, съгласно изискванията на чл. 28, ал. 2 от АПК и чл. 16 от НАО.</p> <p>2.2 Не се поддържа информационната система за автоматично телефонно обслужване (т.н. call-център) и</p>	
--	--	--	--	---	--

	<p>3. Актуализиране на СУК, съгласно изискванията на новата версия на ISO 9001:2008.</p> <p>4. Измерване на удовлетвореността на потребителите.</p>		<p>3.1 Стара версия на СУК</p> <p>4.1 Не е измервана удовлетвореността на потребителите</p>	<p>информационният киоск – неефективни системи, не се ползват от потребители.</p> <p>3.1 Актуализирана и адаптирана в съответствие с ISO 9001:2008 документация на Интегрираната система за управление, отнасяща се до Системата за управление на качеството.</p> <p>4.1 През 2010 г. са предоставени общо 1980 бр. административни и услуги: няма постъпили жалби и сигнали относно качеството на</p>	
--	---	--	---	--	--

				<p>административното обслужване; попълнените анкетни карти са 112 бр., в които потребителите на административни услуги отговарят, че административното обслужване е бързо, в срокове по-кратки от законовите.</p>	
<p>2. Предоставяне на услуги по електронен път</p>	<p>1.Проучване и анализ на състоянието на административните структури на територията на областта. 2.Анализ на честотата и необходимостта от конкретни административни услуги, които да се предлагат по електронен път. 3.Разработване на маршрути на административните услуги и въвеждането им в системите за документооборот и управление на административните процеси. 4.Унифициране на документите,</p>	<p>Ефективно и прозрачно административно обслужване.</p>	<p>Не се предоставят електронни административни услуги</p>	<p>1. Проучено и анализирано състояние на областна администрация, 7 общински администрации, 3 териториални звена централната администрация. 2. Анализирана честота и</p>	<p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p>

	<p>свързани със заявяване и предоставяне на административни услуги.</p> <p>5.Привеждане на интернет страниците в съответствие с унифицираната визия на държавната администрация.</p> <p>6.Надграждане и оптимизация на системите за документооборот.</p> <p>7.Реализация на комплексни административни услуги чрез развитие на инфраструктурата за обмен на данни.</p> <p>8.Развитие на вътрешните информационни системи с цел интегрирането им със системите на електронното правителство.</p> <p>9.Разработване на софтуер с цел публикуване в интернет на регистрите на общините.</p> <p>10.Внедряване на системите и съпътстващите обучения по внедряване.</p> <p>11.Изграждане на модел за осъществяване на обратна връзка с потребителите на административни услуги и внедряване в административните структури.</p>			<p>необходимост от конкретни административни услуги, които ще се предлагат по електронен път.</p> <p>3. Разработени маршрути на административните услуги, които ще се предоставят по електронен път.</p> <p>4. Унифицирани документи, свързани със заявяване и предоставяне на административни услуги по електронен път.</p>	
3.Въвеждане на механизми	1.Преглед на дейностите на администрацията и оптимизиране	Повишаване на ефективността на	Длъжностни характеристики	1.Със Заповед №РД-12-	задоволително постигната цел

<p>за гъвкаво стимулиране на служителите, обвързани с изпълнението на целите на администрацията, професионалната квалификация на служителите и личния принос за повишаване имиджа на институцията.</p>	<p>на организационната структура в съответствие с нормативните актове и вътрешни правила.</p>	<p>публичните разходи. Повишена мотивация на служителите и имидж на институцията.</p>	<p>ки Оценка на индивидуалното трудово изпълнение Вътрешни правила</p>	<p>19/29.01.2010 г. на областния управител е променена структурата на администрацията, считано от 03.02.2010 г. Структурната схема е публикувана на интернет страницата на администрацията. Всички длъжностни характеристики - 31 бр., са актуализирани от преките ръководители и утвърдени от главния секретар. Изготвени са функционалните характеристики на дирекциите. Със Заповед №РД-12-33/16.02.2010 г. на областния</p>	<p>/50 и над 50 %/</p>
--	---	---	---	---	------------------------

	<p>2.Обвързване на оценката на индивидуалното трудово изпълнение с реализацията на годишните цели на администрацията</p>		<p>управител е проведен конкурс за държавни служители. В резултат на процедурата са назначени 6 служители. Цялата процедура за провеждане на конкурса е публикувана на интернет страницата на администрацията.</p> <p>2. Извършено е годишното оценяване на индивидуалното трудово изпълнение: - работните планове са изготвени в съответствие със заложените годишни цели на администрацията</p>	
--	--	--	---	--

	<p>3. Определяне на качествени и количествени индикатори за стимулиране на служителите, обвързани с професионалната квалификация и личния принос за повишаване имиджа на институцията.</p>			<p>а; - проведени са в срок междинните и заключителни срещи със служителите; - Резултатите от годишното оценяване са – 24 оценки “3”, 1 оценка “4” и 1 оценка “5”.</p> <p>3. В зависимост от промените в ПМС №67/14.04.2010 г. са актуализирани Вътрешните правила за работната заплата в областна администрация Силистра, утвърдени със Заповед №РД-12-75/19.04.2010 г. и отново актуализирани със Заповед</p>	
--	--	--	--	---	--

				№РД-12-276/11.12.2010 г. Със заповед на областния управител №РД-16-283/16.12.2010 г. на основание чл. 88 от Закона за държавния служител в края на 2010 г. са наградени 14 държавни служители.	
4. Създаване на по-добри възможности за провеждане на регионалната политика на областно и общинско ниво.	<p>Осъществени са следните дейности относно процеса на актуализация на Стратегията за развитие на Област Силистра за периода до 2013 г.:</p> <p>1. Създадена е организация по изготвянето на становища /експертни оценки/ за двата варианта на проекта на Регионален план за развитие на Северния Централен район до 2013 г., предоставени на администрацията в края на 2008 г. и началото на 2009 г.</p>	Създадени са актуални бази от данни до 2008 г. и проекти на раздели /сфери на развитие, сектори/ за изготвяне на Актуализирания документ – Стратегия за развитие на Област Силистра за периода до 2013 г.	Наличие на Актуализиран стратегически документ за развитие на Област Силистра за периода до 2013 г.	Липса на Актуализиран стратегически документ за развитие на Област Силистра до 2013 г. Причини: Непредставен Регионален план за развитие на Северния Централен район, съгласно	задоволително постигната цел /50 %/ .

	<p>2. Набрана е актуална статистическа информация за тенденциите на развитие на Област Силистра в материалната и духовната сфера.</p> <p>3. Създадени са проекти за актуализация на различните раздели /сфери на развитие, сектори/ от Стратегия за развитие на Област Силистра 2005-2015 г.</p> <p>4. Оказано е съдействие на общините в процеса на подготовка им за актуализация на общинските планове за периода до 2013 г.</p>			<p>Закона за регионалното развитие /чл.12/, Правилника за прилагането му /чл.23 и чл.31, ал.1, т.2/ и методическите указания на министъра на регионалното развитие и благоустройството /Заповед № РД02-14-844/ 20.05.2009 г./</p>	
<p>5. Подобряване координацията и взаимодействието за провеждане политиката на регионално развитие и дейността на Областния съвет за развитие.</p>	<p>Актуализирани състави на съвети и комисии към Областния управител:</p> <p>-Актуализация на състава на Областния съвет за тристранно сътрудничество.</p> <p>= Актуализация на състава на Областния съвет за условията на труд.</p> <p>= Актуализация на състава на Областната комисия по</p>	<p>Извършена Междинната оценка за степените на изпълнение на стратегията по приоритети, изготвена от „Орбис план-стратегически решения“-София и предоставена на Областна администрация-Силистра през месец декември 2010 г.</p>	<p>Провеждане на оптимален брой заседания на съветите и комисиите към Областния управител, насочени към провеждане на необходимите реформи и</p>	<p>Проведени заседания на съвети и комисии.</p>	<p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p>

	<p>транспорт. Създадени към нея две работни групи. Проведени четири заседания на комисията и шест заседания на работните групи.</p> <p>= Актуализация на състава на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие. Проведени са четири заседания на комисията.</p> <p>= Актуализация на състава на Областния съвет за сътрудничество по етническите и демографски въпроси със Заповед № РД.12-94/ 04.05.2010 г. Проведено е едно заседание на съвета и три заседания на работната група към него.</p> <p>= Актуализиране на състава на Областната епизоотична комисия. Проведени две заседания на комисията.</p> <p>Създадени нови съвети и комисии към Областния управител: = Създаден Областен съвет по земеделие и гори със Заповед № РД–12-202/ 14.09.2010 г. на Областния управител.</p>	<p>По стратегически приоритет 1: Изграждане на съвременна инфраструктура, реализираща геостратегическото местоположение на областта...– 65%, т.е. оптимални резултати/ много голям напредък.</p> <p>По стратегически приоритет 2: Развитие на диверсифицирана и конкурентно-способна икономическа структура на областта–15 %, т.е. незначителни резултати/ минимален напредък.</p> <p>По стратегически приоритет 3: Развитие на конкурентно-способен аграрен сектор, клъстер “Храни” и туризъм.– 25 %, т.е. умерени резултати/ значителен напредък, но на най-долна</p>	<p>реорганизации в различните сфери на социално-икономическото ни развитие.</p>		
--	---	---	---	--	--

	<p>= Създаден Областен оперативен екип /ООЕ/ със заповед № РД-12-78/ 20.04.2010 г. на Областния управител за разработване на „Областна стратегия за развитие на социалните услуги на Област Силистра“. Проведени са три областни срещи и седем заседания на ООЕ.</p> <p>= Създаден Областен съвет за култура и образование със Заповед № РД-12-113/ 26.05.2010 г. на Областния управител.</p> <p>= Създаден Областен съвет по здравеопазване със Заповед № РД-12-172/ 02.08.2010 г. на Областния управител.</p> <p>= Създаден Областен съвет по епидемии и эпизоотии със Заповед № РД-12-190/ 20.08. 2010 г. на Областния управител.</p> <p>= Създадена Комисия за изготвяне на Областна здравна карта съгласно чл. 29, ал. 3 от Закона за лечебните заведения и заповед на министъра на здравеопазването. Проведени са три заседания</p>	<p>граница на оценката.</p> <p>По стратегически приоритет 4: Постигане на ново качество на жизнен стандарт и жизнена среда - 55 %, т.е. оптимални резултати/ много голям напредък.</p> <p>По стратегически приоритет 5: Укрепване на институционалното развитие на областта—45 %, т.е. умерени резултати/ значителен напредък.</p>			
--	---	--	--	--	--

	на комисията.				
6. Реализиране на секторни политики	<p>В сферата на земеделието: = Оказано съдействие на „Напоителни системи” ЕАД за ускоряване процедурата по възстановяване на авариралата през 2005 г. отводнителна помпена станция „Попина”.</p> <p>В сферата на транспорта: Утвърдени в Областната транспортна схема 22 разписания на междуобщински транспортни линии в областта, от които 8 са актуализирани съгласно чл. 20 от ЗАП. Издадени 23 разрешения за възлагане на изпълнение на съществуваща линия от ТС без конкурс за срок не повече от 6 месеца. Изготвени становища и оказано съдействие във връзка с ограничаване пътуването на спален вагон в състава на влак по линията Силистра-София. Работа по 5 жалби на превозвачи и изискване на проверки от контролни органи.</p> <p>Изготвяне на анализ и инфор-</p>	<p>Дадено е експертно становище за бъдещето на станцията.</p> <p>Оптимизирана транспортна схема в областта и оптимизирани транспортни връзки в полза на гражданите.</p>	<p>Оптимизация на транспорта в областта.</p>	<p>Осъществена процедура по оптимизация на транспорта в Област Силистра.</p>	<p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p>

	<p>мация относно изготвяне на Интегриран национален план за управление на транспорта в Р.България /ИНПУТРБ/ от Агенцията за транспортни проучвания и прогнози.</p> <p>В социалната сфера: = Разработена Областна стратегия за развитие на социалните услуги на Област Силистра за периода .2011-2015 г. Участие на служители от ООЕ в трите работни /и обучителни/ срещи, организирани от УНИЦЕФ.</p> <p>= По проект на МТСП „Социално включване” ще бъдат финансирани проекти на три общини от областта /Дулово, Кайнарджа и Силистра/.</p> <p>= Подготвен и депозиран в Дирекция „Бюро по труда”- Силистра проект по Национална програма „От социални помощи</p>	<p>Установяване на ясна картина на мрежата от социални услуги в отделните общини и в областта като цяло, както и на необходимостта от социални услуги, предоставени в специализираните институции и/ или предоставени в общността.</p> <p>Само община Силистра ще участва с проект.</p> <p>Наети по програмата 6 работника, чиято месторабота е на 4</p>	<p>Изнасяне на социални услуги от институциите към общността /семейната среда/</p>	<p>Започнал процес на изпълнение на заложените в Областната стратегия за социални услуги мероприятия по трансформиране на услуги и извеждане на деца и младежи от институциите.</p>	
--	---	--	--	---	--

	<p>към заетост” за 2011 г.</p> <p>В сферите на културата и образованието: = Създадена организация за честване на 65-та годишнина от края на Втората световна война и Деня на Европа. Учредяване на Областен съвет и изготвяне на областна програма за честванията.</p> <p>= Създадена организация за участие на Област Силистра в Десетия юбилеен събор на народното творчество „Копривщица 2010”.</p> <p>= Изготвен Календар на културно-историческите събития и прояви за 2010 г. на Област Силистра.</p>	<p>обекта.</p> <p>В честванията се включиха държавните и общинските администрации, неправителствени организации и много граждани.</p> <p>Успешно участие на областта в събора чрез 350 свои изпълнители от 5 общини.</p> <p>Осъществени са голяма част от заложените прояви и събития.</p>	<p>Създаване на цялостна организация за честванията в областта.</p> <p>Спечелване на награди за високо изпълнителско майсторство.</p> <p>Заложени 4 прояви с местно участие, 2 с национално и 11 с регион. значение.</p> <p>1. С прием</p>	<p>Организирано е честване на двете събития съгласно приетата Областна програма.</p> <p>Спечелени са 12 специални грамоти с плакети на МК за високи постижения в областта на автентичния фолклор.</p> <p>Изпълнени 2 прояви с местно участие, 1 с нац. участие и 9 с регионално значение.</p> <p>1. С прием след 7-ми клас –</p>	
--	--	--	--	--	--

	<p>= Утвърждаване на държавния план-прием за учебната 2010-2011 г. на държавните професионални гимназии и училища, СОУ с паралелки за придобиване на професионална квалификация, профилираните гимназии и профилираните паралелки в СОУ след завършен 7-ми клас и в непрофилираните паралелки след завършено основно образование.</p> <p>В сферата на здравеопазването: = Подкрепа на работещите в ДКЦ 1 ЕООД против приватизацията му, изразена в писмо до председателя на Общински съвет Силистра и до работещите в ДКЦ 1 ЕООД, до колегиите на БЛС и БЗС. В резултат на предприетото обектът не е включен в списъка с обекти за приватизация за 2010 г.</p> <p>= Изразяване на становище пред областния управител на Област Русе и министъра на здравеопазването относно</p>	<p>Постигнат добър баланс в приема след 7-ми и 8-ми клас между професионалното и общото образование – 52,6% /или 20 паралелки/ срещу 47,4% /или 18 паралелки/.</p> <p>С положените усилия за управление, контрол и оказване на съдействие на здравните институции от областта се постигна по-добра координация на съвместната им дейност в различните национални и местни кампании.</p> <p>Изясниха се финансовите взаимоотношения между ОДПЗС-Русе и Област Силистра.</p>	<p>след 7-ми клас – заложи 19 паралелки.</p> <p>2. С прием след 8-ми клас – заложи 28 паралелки.</p> <p>1. Създаване на нови съвети към Областния управител.</p> <p>2. Оптимизиране на дейностите по управлението и контрола на здравните институции.</p>	<p>утвърдени 15 паралелки.</p> <p>2. С прием след 8-ми клас – утвърдени 23 паралелки.</p> <p>Създадени са два нови областни съвета: по здравеопазване и по епидемии и епизоотии.</p>	
--	--	--	---	--	--

	<p>дейността на специализираната психиатрична ТЕЛК към Общинския диспансер за психични заболявания със стационар /ОДПЗС/–гр.Русе и прегледите на психично болните от област Силистра и съседните области.</p> <p>В сферата на опазването на околната среда: = Изготвено становище и участие в комисия за заличаване на защитена местност „Голямата чешма” в с. Кайнарджа. Издадена заповед № РД-262/ 16.03.2010 г. на министъра на околната среда и водите.</p> <p>= През октомври 2010 г. Областният управител е съорганизатор /заедно с Немско-българския форум и Фондация „Фридрих Еберт”/ на семинар на тема: „Възможности и проблеми за организиране на общински проекти за околната среда”.</p> <p>= Оказано съдействие за решаване на проблема с управлението на хидротехническите съоръжения,</p>	<p>Дадени са препоръки на ОДПЗС-Русе за преодоляване недофинансирането на диспансера.</p> <p>Заличена защитена местност и запазване на „Голямата чешма” като историческо място по Закона за културното наследство.</p> <p>Споделен немски опит по опазване на околната среда с множество местни институции и представители на бизнеса.</p> <p>Осигурено управление на хидротехническите съоръжения и предпазване на населението от бедствия.</p>			
--	--	--	--	--	--

	<p>изградени в защитена местност „Калимок-Бръшлен”, създаващи предпоставки за наводнения.</p> <p>В сферата на туризма: Разработен и класиран на първо място проект “Област Силистра представя: Седем състояния на водата” по програма EDEN 2010, включен в Европейската туристическа карта за популяризиране на нетрадиционни туристически дестинации.</p> <p>В сферата на етническите и демографски въпроси: Проведени са регулярни срещи с експертите от общините, както и са давани становища до Националния съвет за СЕДВ /НССЕДВ/.</p>	<p>Изготвен рекламен филм, публикуван на страницата на Европейската комисия.</p> <p>Представяне на Област Силистра с щанд в сградата на ЕК в Брюксел в световния ден на туризма – 27 септември.</p> <p>Подобриха се взаимоотношенията между НССЕДВ, общините и НПО.</p>			
<p>7. Подобряване на международната дейност на администрацията при провеждането на</p>	<p>=Оказано съдействие на Съвместния технически секретариат за трансгранично сътрудничество /ТГС/ в Кълъраш, Румъния, за подготовката и провеждането на през октомври-ноември 2010 г. на информационни дни по програма „ТГС Румъния-България 2007-</p>	<p>Институционалното сътрудничество между областите Силистра и Кълъраш се задълбочава както във взаимоотношенията между държавните</p>	<p>Провеждане на информационни кампании по съвместни за двете области начинания и</p>	<p>Участие в партньорския проект „Здраве без граници” с финансиране за българската страна от 207 384 €.</p>	<p>Задоволително постигната цел</p>

европейската политика на страната	<p>2013 г.”</p> <p>= Дейности по проекта „Здраве без граници” по Оперативна програма „ТГС” с водещ партньор Здравна каса-Кълъраш, Румъния /лидер по проекта/ и Областна администрация-Силистра на обща стойност 1 460 318 €, съответно разпределени на 1 252 934 € и 207 384 € за двамата партньори. Периодът на изпълнение на проекта е от 09.08.2010 г. до 09.02.2012 г.</p> <p>= Изготвена и приета Декларация за сътрудничество между Префектура Кълъраш, Областна администрация Силистра и Община Кълъраш и Община Силистра, подписана на 23.09.2010 г. в гр.София.</p> <p>= Предприети действия по възстановяване дейността на фериботния комплекс Силистра-Кълъраш – осъществена кореспонденция МТИТ, с Префектура Кълъраш и Окръжен съвет Кълъраш.</p>	органи на двете области, така и във взаимовръзките им с организационните звена на ТГС – Съвместния технически секретариат на програмата „ТГС Румъния-България”	осъществяване на съвместни проекти.		
8. Привличане на чужди инвестиции в региона	<p>Организиране на срещи с посланици.</p> <p>Организиране на тематични бизнес-делегации.</p>	Не са предприети действия по цел. 8.			Незадоволително постигната цел.

	Изготвяне на актуален бизнес профил на областта.				
9. Повишава-не капацитета на МСП от областта за усвояване на средства от Структурните фондове	<p>= С искане на Комисията по заетост към ОСР до Агенцията по заетостта са получени по ПМС № 44/ 19.02.2009 г. 52 320 лева за компенсации.</p> <p>= Проведен е информационен ден /18.06.2010 г./ в Областна администрация за представяне съвместно с АМСП на 5 /пет/ процедури за подбор на проекти по Оперативна програма „Развитие на конкурентно способността на българската икономика 2007-2013 г.”</p>	<p>Компенсирани са 107 работници от фирма „Силома”-Силистра и 8 работници от фирма „Дайг”-гр. Дулово.</p> <p>Процедурите са представени пред 50 фирми-представители на бизнеса от Област Силистра.</p>			Задоволително постигната цел.
10. Повишава-не на местния капацитет за прилагане на дейности по НП за РСР и ОП за РСР	<p>= Оказано съдействие на общините от Област Силистра за участие по ос 4 ЛИДЕР на ОП „Развитие на човешките ресурси”. Среци с кметове.</p> <p>= Участие в работата на Областната комисия за преброяване на земеделските стопанства /ОКПЗС/ към директора на Областна дирекция „Земеделие” съгласно Заповед №</p>			Не е заложено създаването на МИГ /местни инициативни групи/ по ос 4 ЛИДЕР на ОП за РСР.	Незадоволително постигната цел.

	РД09-179/ 02.03.2010 г. на заместник-министъра на земеделието и храните.				
11.Усъвър- шенстване на административ ния контрол в администрация та	Регулярни проверки на заповеди на Кметове, Решения на Общински съвети, разрешителни и лицензионни режими;	Ефективно прилагане на всички нормативни изисквания	Извършени проверки на всички подлежащи на проверка Заповеди на Кметове и протоколи (решения) на Общински съвети; Върнати Решения на Общинските съвети; Отменени рекулаторни режими в общините	Брой извършени проверки на всички подлежащи на проверка Заповеди на Кметове и протоколи (решения) на Общински съвети – 971решения от 97 протокола; разглеждане на жалби, сигнали, протести и предложения постъпили в ОА от граждани, с цел изготвяне на отговори и експертни становища – 77бр. Брой върнати Решения на Общинските	Задоволително постигната цел

				съвети – 62 бр. Брой отменени регулаторни режими в общините – 0 бр.	
12. Подобряване процесите по придобиване, стопанисване, управление, разпореждане и актуване на държавни имоти и движими вещи – държавна собственост по реда на ЗДС и ППЗДС	<p>1. Издаване на АДС.</p> <p>2. Провеждане на търгове за продажба, отдаване под наем, упражняване правото на ползване.</p> <p>3. Сключване на договори за наем и продажби.</p> <p>4. Разпоредителни действия с имоти частна държавна собственост.</p> <p>5. Отписване от актовете книги за държавна собственост.</p> <p>6. Отговор на жалби и сигнали на граждани, свързани с държавна собственост.</p> <p>7. Осъществяване на постоянен контакт със счетоводното звено на Областна администрация във връзка със спазването на финансовата дисциплина по плащане на данъци, такси и застраховки на имоти – държавна собственост</p> <p>8. Изготвяне на база данни за</p>	<p>Подобрено обслужването на граждани</p> <p>Подобрено разпореждане, управление и стопанисване на държавни имоти и движими вещи – държавна собственост</p>	<p>Продажби чрез търг.</p> <p>Издадени АДС, отписвания и продажба на държавна земя</p>	<p>1. Бр. издадени АДС- 45 бр.</p> <p>2. Бр. проведени търгове за: Продажба – 1 бр.</p> <p>3. Бр. сключени договори за: Наем – 2 бр. Продажби – 6 бр.</p> <p>4. Бр. разпоредителни действия с имоти частна държавна собственост – 6 бр.</p> <p>5. Бр. отписвания от актовете книги за държавна собственост – 103 бр.</p>	<p>Задоволително постигната цел</p>

	обекти държавна собственост подлежащи на ремонт.			<p>6. Бр. отговори на жалби и сигнали на граждани, свързани с държавна собственост-3 бр.</p> <p>7. Бр. подадени справки в счетоводното звено на Областна администрация във връзка със спазването на финансовата дисциплина – справки – 29 бр. Писма – 31 бр.</p> <p>8. Изготвяне на база данни за обекти държавна собственост подлежащи на ремонт – 2 бр..</p> <p>8. Извършване на обстоятелствени проверки по молба-декларация на</p>	
--	--	--	--	--	--

				граждани – 318 бр.	
13. Ефективно и ефикасно функциониране на елементите на финансово управление и контрол в администрацията	<p>1. Разработване на правила и процедури за постигане на ефективна контролна среда.</p> <p>2. Въвеждане на контролни дейности, ограничаващи рисковете за постигане на целите на администрацията</p>	Постигнати цели на администрацията, икономично, ефективно и ефикасно разходване на финансови средства	Няма разработени: Етичен кодекс, вътрешни правила относно ключови контролни дейности и вътрешни правила за опазване на активите	<p>1. За постигане на ефективна контролна среда е разработен Етичен кодекс за поведение на служителите и на лицата, заемащи висши длъжности в областна администрация Силистра, утвърден със Заповед №РД-12-116/04.06.2010 г. През 2010 г. е докладван един случай за неспазване на Етичния кодекс, наложено е дисциплинарно наказание на нарушителя.</p> <p>2. Актуализирани вътрешни</p>	Задоволително постигната цел

				<p>правила 8 бр. Разработени нови вътрешни правила 10 бр. Издадени контролни листи, относно законосъобразно стта на взетите решения преди поемане на задължение и/или извършване на разход – близо 300 бр. Проведена процедура по ЗОП. Проведени 2 процедури по реда на НВМОП Проведени 16 процедури по реда на Методиката за избор на доставчик от Интегрираната система за управление.</p>	
--	--	--	--	--	--

Имена и длъжност на попълвация: инж. Лейла Слатинска – директор АПОФУС
14.02.2011г.