

УТВЪРДИЛ:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

СТОЯН БОНЕВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ

Отчет за изпълнение на целите за 2014 г.

Наименование на администрацията: Областна администрация Силистра.

1	2	3	4		5
Цели за 2014 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2014 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2014 г. /	
1. Подобряване условията за реализиране на приоритетите на правителството на регионално ниво. Създаване на предпоставки за провеждане на ефективна регионална политика на областно и	Проведени тематични срещи/ кореспонденция с териториалните структури на централната администрация	Осъществена координация с териториалните структури на централната администрация	4 тематични срещи 4 кореспондентски преписки	4 тематични срещи 6 кореспондентски преписки	Напълно постигната цел /100 %/
	Проведени тематични срещи с представители на общините	Осъществена координация с общините	4 тематични срещи 10 кореспондентски преписки	5 тематични срещи 15 кореспондентски преписки	
	Участие в заседания	Защитени	4 заседания	7 заседания	

<p>общинско ниво.</p>	<p>на РС на СЦР</p> <p>Проведени работни срещи, Разработени и реализирани проекти на местите власти и др., изпълняващи приоритетите на Областната стратегия 2014-2020</p> <p>Изготвени отчети във връзка с изпълнението на Областна стратегия за интеграция на ромите, областен план за младежта; Областна стратегия за социални услуги</p>	<p>интереси на Област Силистра на ниво РСР</p> <p>Подпомогнати местни власти и др., при изпълнение на приоритетите на Областната стратегия 2014-2020</p> <p>Подпомогнат процес на изпълнение на Областна стратегия за интеграция на ромите, областен план за младежта; Областна стратегия за социални услуги</p>	<p>5 срещи</p> <p>3 отчета</p>	<p>6 срещи</p> <p>3 отчета</p>	
<p>2. Активизиране работата на Обществения консултативен съвет към областния управител</p>	<p>Активно участие на всички заинтересовани страни с мнения и становища по значими теми за развитие на областта</p>	<p>Активно участие на гражданите с процеса на изпълнение на регионални политики</p>	<p>4 заседания</p>	<p>1 заседание на съвета и 1 обсъждане на значима тема</p>	<p>Задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p>

3. Подпомагане на бизнеса от областта в рамките на правомощията на областния управител, съгласно Устройствения правилник на областните администрации (УПОА).	Активно участие на всички заинтересовани страни с мнения и становища по значими теми за развитие на областта	Съгласувана с потребностите на бизнеса регионална политика.	4 заседания	5 заседания по областни съвети и комисии с теми за разглеждане, касаещи бизнеса.	Напълно постигната цел /100 %/
4. Повишаване информираността на потенциалните бенефициенти усвояемостта на средствата по европейски и национални програми и проекти в Област Силистра	Организиране и провеждане на информационни кампании по оперативните програми на ЕС и програми с национално финансиране, с потенциалните бенефициенти в Област Силистра	Предоставена информация на бенефициенти от областта за възможности за кандидатстване с проектни предложения по различни програми	Предоставена информация	Предоставена информация	Задоволително постигната цел /50 и над 50 %/
5. Успешна реализация на предстоящите избори за европейски парламент	Сформиране на технически екип и осъществяване на организационно-техническа подготовка за провеждане на избори за Европейски парламент	Успешно изпълнени ангажменти на областен управител на Област Силистра по провеждане на избори 2014г.	1 екип бр. консултации с политически сили График на дейностите	сформиран екип; проведени консултации с политически сили; изготвен график на дейностите; оказано съдействие на РИК	Напълно постигната цел /100 %/

6. Координация на действията с ресорните ведомства (Министерства, агенции, общини) при реализация на значими за областта проекти за осъществяване на секторни политики	Осъществяване на секторни политики за подобряване транспортната, техническа и икономическа инфраструктура на територията на област Силистра	Реализирани секторни политики за подобряване транспортната, техническа и икономическа инфраструктура на територията на област Силистра	Оказано съдействие на отговорната институция	Оказано съдействие при реализация на проекта за газоснабдяване на Силистра	Напълно постигната цел /100 %/
7. Реализиране на секторни политики.	<p>Проведени информационни и работни срещи със заинтересовани страни</p> <p>Организиран и проведен заседания на Комисията по заетост</p> <p>Проведени заседания на ОЕСУТ, взети решения</p> <p>Проведени срещи и заседания на комисии към областния управител</p>	<p>Постигане на устойчиво социално-икономическо развитие и подобряване на бизнес климата в област Силистра</p> <p>Сключени договори за проекти по национални програми</p> <p>Проведени координационни мероприятия между организаторите и общините</p>	<p>2 заседания</p> <p>2 бр. доклади</p> <p>2бр. сключени договора</p> <p>1 среща 1 кореспондентска преписка</p>	<p>2 заседания</p> <p>2 бр. доклади</p> <p>3бр. сключени договора</p> <p>1 среща 1 кореспондентска преписка</p>	Напълно постигната цел /100 %/
8. Подобряване процесите по	Ефективно управление на държавната	1. Актуализиран Регистър на	100%	100%	Напълно постигната цел /100 %/

<p>управление на имоти и движими вещи – държавна собственост по реда на ЗДС и ППЗДС. Защита на държавната собственост.</p>	<p>собственост</p>	<p>имотите – ДС на територията на областта, които се управляват от областния управител. 2. Извършени проверки и оглед на имотите – ДС, предоставени за управление на областния</p> <p>3.Актуализирани договори за отдаване под наем на имоти – държавна собственост.</p> <p>4. Извършени справки и административни услуги по ЗДС, ППЗДС и Закона за собствеността</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	
<p>9. Подобряване на професионалната компетентност на служителите в областна администрация Силистра за по-ефективно и ефикасно изпълнение на задълженията</p>	<p>Обучение на служители от ИПА</p> <p>Обучение на служители по английски език</p> <p>Специализирано обучение на служители като крайни потребители на IBM Lotus Notes и</p>	<p>Повишен професионализъм и ефективност в дейността на висшите държавни служители. Повишени компетентности, професионални умения и квалификация на</p>	<p>121 бр. обучени от ИПА</p> <p>6 бр. обучени по английски език</p> <p>24 бр. обучени като крайни потребители</p>	<p>121 бр. обучени от ИПА</p> <p>6 бр. обучени по английски език</p> <p>24 бр. обучени като крайни потребители</p> <p>3 бр. обучени като</p>	<p>Напълно постигната цел /100 %/</p>

им	системен администратор	експертите в областна администрация Силистра, в сферата на тяхната дейност.	3 бр. обучени като системен администратор	системен администратор	
10. Ефективни и адекватни мерки за привеждане дейността на администрацията в съответствие с нормативните изисквания.	Мерки за подобряване на състоянието на: 1. контролната среда; 2. управление на риска; 3. контролни дейности; 4. информация и комуникация; 5. мониторинг.	Увереност, че управленските действия са правилни и ще доведат до постигане на основните цели на администрацията	22 бр. актуализирани вътрешни правила	13 бр. актуализирани вътрешни правила 1бр. нови вътрешни правила	Задоволително постигната цел /50 и над 50 %/

Указания за попълване:

Колона 1 „Цели за 2014 г”

В **Колона 1** посочете утвърдените от съответния ръководител цели на Вашата администрация за 2014 г.

Колона 2 „Дейности”

В **Колона 2** посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2014 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

Колона 3 „Резултат”

В **Колона 3** опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2014 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колона 4 „Индикатор за изпълнение”

В **Колона 4** посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2014 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2014 г.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

1. Индикатор за целево състояние, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2014 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2014 г.

2. Индикатор за текущо състояние, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2014 г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2014 г.

Колона 5 „Индикатор за самооценка”

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,

2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или

3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

Имена и длъжност на попълващите:

1. Тодор Динков, директор АКРРДС

2. Лейла Слатинска, директор АПОФУС

Съгласувал:

Николай Николов, главен секретар

27.02.2015 Г.